

高台县公安局 2022 年度部门整体支出

绩效评价报告

报告编号：GSZY-GTACZJ-2

委托单位：高台县财政局

评价机构：甘肃益项目管理有限公司

二〇二三年十一月

目 录

一、基本情况	- 1 -
(一) 部门概况	- 1 -
(二) 部门整体预算批复及支出安排情况	- 4 -
二、绩效评价情况	- 5 -
(一) 绩效评价目的	- 5 -
(二) 绩效评价依据	- 5 -
(三) 绩效评价指标体系	- 6 -
(四) 绩效评价方法	- 7 -
(五) 绩效评价工作程序	- 9 -
三、绩效自评情况	- 9 -
(一) 自评报告概述	- 9 -
(二) 自评报告结论	- 9 -
四、绩效评价指标分析	- 10 -
(一) 部门投入情况分析	- 10 -
(二) 部门过程情况分析	- 12 -
(三) 部门产出情况分析	- 15 -
(四) 部门效果情况分析	- 20 -
(五) 扣分项情况分析	- 24 -
五、综合评价情况及评价结论	- 25 -
(一) 评价评分情况	- 25 -
(二) 综合评价结论	- 27 -

六、主要经验及做法、存在的问题和建议	27	-
（一）主要经验及做法	27	-
（二）存在的问题	31	-
（三）相关建议	31	-
七、绩效评价结果应用建议	32	-
（一）下年预算安排建议	32	-
（二）绩效评价结果公开情况	32	-
八、其他需要说明的情况	32	-
附件	34	-

高台县公安局

2022 年部门整体支出绩效评价报告

一、基本情况

(一) 部门概况

1. 部门主要职能

高台县公安局（以下简称“县公安局”）贯彻执行党和国家关于公安工作的路线、方针、政策和法律法规，其主要职责是：

（1）贯彻执行国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规，研究拟定全县公安工作的规划、安排、组织，指导全县公安工作。

（2）组织开展对危害国家和社会政治稳定案件的侦破、调查和情报信息工作。

（3）组织开展刑事、经济犯罪案件侦查工作，依法打击各类刑事犯罪活动。

（4）组织开展禁毒、缉毒工作；指导、监督麻醉药品、精神药品的安全管理及易制毒化学品的管制；承担县禁毒委员会办公室的日常工作。

（5）负责治安管理工作，依法查处危害社会治安秩序的行为；在党委、政府领导下，依法处置重大治安事故和群体性事件。

（6）负责出入境管理有关工作；负责出境、入境和外国

人在我县境内居留、旅游的有关管理工作；组织开展涉外案件的查处。

（7）指导、监督消防、灭火工作。

（8）维护道路交通安全、交通秩序以及机动车辆和驾驶员的管理工作。

（9）组织开展信息网络安全保卫、信息通信建设和管理工作。

（10）承担公安机关防范处置邪教组织违法犯罪活动的职责；组织、指导、协调对恐怖活动的防范、打击工作，承担政府反恐领导小组办公室日常工作。

（11）负责看守所、拘留所的建设和管理工作；对被判处管制、拘役、剥夺政治权利的罪犯和监外执行的罪犯执行刑罚；对被宣告缓刑、假释的罪犯实施监督、考察。

（12）组织实施对重要领导人以及重要外宾、重要会议、重大集会的安全警卫工作。

（13）负责组织、指导全县的治安巡逻防控工作，对全县社会治安实施动态管理。

（14）指导、监督全县国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的安全保卫工作，指导治安保卫委员会等群众性组织的治安防范工作和队伍建设。

（15）负责全县公安装备和业务经费等警务保障工作。

（16）负责公安队伍建设，制定全县公安队伍管理工作规

章制度，按规定权限管理干部，实施警务督察，查处公安队伍中发生的违纪案件。

（17）指导森林公安机关开展业务工作；联系、协调铁路等行业公安工作。

（18）负责办理县人大议案、代表建议和县政协提案。

（19）承办县委、县政府和上级业务主管部门交办的其他工作。

2. 组织机构设置及人员情况

（1）机关内设机构

高台县公安局共 14 个内设机构：指挥中心、政工室、警务督察大队、法制室、警务保障室、国内安全保卫大队、治安大队、刑事侦查大队、交通管理大队、经济犯罪侦查大队、禁毒大队、出入境管理大队、网络安全管理大队、森林警察大队。

（2）监管场所

高台县公安局设 1 个监管场所：看守所。

（3）派出机构

高台县公安局设 9 个派出机构，分别为：城关派出所、南华派出所、宣化派出所、巷道派出所、新坝派出所、罗城派出所、骆驼城派出所、合黎派出所、黑泉派出所。

（4）人员编制

根据高台县人民政府办公室关于印发《高台县公安局主要

职责内设机构和人员编制规定》的通知（高政办发〔2010〕1号）高台县公安局行政编制 118 名，保留机关后勤事业编制 3 名。截止 2022 年底实际在职人数 191 人（其中：行政编制数：122 人、事业编制 57 人、其余 12 人虽不占编制，但属于财政全额拨款人员）。

（二）部门整体预算批复及支出安排情况

1. 预算批复情况

（1）年初预算批复情况

2022 年高台县财政局批复高台县公安局部门预算收入总数为 3787.73 万元。其中：基本支出预算 3411.54 万元，项目支出预算 376.19 万元。

（2）年中预算调整情况

2022 年高台县公安局年初预算 3787.73 万元，年终决算 5452.51 万元，预算调整（调增）1664.78 万元。

2. 资金下达情况

2022 年高台县公安局部门预算收入资金 5452.51 万元，实际到位 5452.51 万元，资金到位率为 100%。

3. 预算执行情况

2022 年高台县公安局决算支出 5452.51 万元，年末结转结余 268.86 万元，预算执行率为 95.15%。

二、绩效评价情况

（一）绩效评价目的

通过开展 2022 年高台县公安局部门整体支出绩效评价工作，了解部门资金支出情况，评价资金支出效率和综合效果，发现问题并及时督促整改，为进一步做好下一年度部门资金收支管理工作，加强专项资金监管力度，保障专项资金安全、高效、精准使用提供决策参考依据。

（二）绩效评价依据

《中华人民共和国预算法》《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10 号）；《关于规范绩效评价结果等级划分标准的通知》（财预便〔2017〕44 号）；《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32 号）；《甘肃省省级部门预算编制管理办法》《甘肃省预算审批监督条例》；《甘肃省人民政府关于进一步深化预算管理制度改革的实施意见》（甘政发〔2021〕55 号）；《甘肃省人民政府关于实行中期财政规划管理的通知》《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效管理办法〉等 6 个办法和规程的通知》（甘财绩〔2020〕5 号）。

《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国警察法》《公

安机关财务管理暂行办法》《高台县财政局关于开展 2022 年度部门整体支出绩效评价工作的通知》（高财绩〔2023〕2 号）；《高台县财政局关于批复 2022 年部门预算的通知》（高财预〔2021〕11 号）；《高台县财政局关于下达 2022 年度部门决算批复的通知》（高财预〔2022〕3 号）；《高台县财政局关于开展 2022 年度县级预算绩效评价工作的通知》（高财绩〔2023〕2 号）等。

部门职责、2022 年度部门重点工作计划及年终总结报告、部门单位在职人员及编制数、2022 年度预算公开情况、部门管理制度、财务管理方法与预算管理制度等资金管理制度、资产管理方法、2022 年度部门和部门所实施的所有项目的政府采购过程资料（政采公告、中标通知书、合同、付款凭证等）等。

（三）绩效评价指标体系

依据《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）及预算绩效管理办法、政策性法规，结合本部门个性特点，在深入与主管部门沟通情况下制定“2022 年高台县公安局部门整体支出绩效评价指标体系”。（详见附件 1）

该指标体系共四级，从投入、过程、产出、效果四个方面对 2022 年高台县公安局部门整体支出情况进行评价，具体内容如下：

（1）投入指标共 10 分，主要依据部门目标设定及预算配置情况，评价部门绩效目标申报和经费保障情况。

（2）过程指标共 25 分，主要依据部门资产管理、预算执

行及预算管理情况，评价其制度健全和有效执行情况。

（3）产出指标共 30 分，主要依据部门 2022 年职责履行、任务完成质量等情况，评价目标任务完成情况。

（4）效果指标共 35 分，主要依据部门工作延伸出的能力建设、社会效益、满意度等情况，评价部门履职效益。

（四）绩效评价方法

1. 评价原则

（1）相关性原则。应当与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现程度。

（2）重要性原则。应当优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标。

（3）可比性原则。对同类评价对象要设定共性的绩效评价指标，以便于评价结果可以相互比较。

（4）系统性原则。应当将定量指标与定性指标相结合，系统反映财政支出所产生的社会效益、经济效益和可持续影响等。

（5）经济性原则。应当通俗易懂、简便易行，数据的获得应当考虑现实条件和可操作性，符合成本效益原则。

2. 评价方法

（1）比较法。通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析部门绩效目标实现程度。

（2）因素分析法。通过综合分析影响绩效目标实现、实施

效果的内外因素，评价绩效目标实现程度；通过列举所有影响成本与收益的因素，进行全面、综合的分析，从而得出评价结果的方法。

（3）专家评议法。通过邀请相关领域的专家现场勘察、查看部门资料，充分了解掌握部门情况后，根据自己的专业判断，进行评议，得出评价结果的方法。

（4）询问查证法。通过与评价客体直接或间接，以口头、书面、座谈等方式了解有关情况，从而形成判断的方法。

（5）问卷调查法。通过向部门履职受益对象发放问卷，收集利益相关者感知信息，利用受益对象满意度评价部门履职效益的方法。

3. 评定方法

本次绩效评定采取评分与评级相结合的形式。

评价评分。采用定性评价与定量评价相结合的方法，对定性评价指标采用分析打分，对定量评价指标采用量化打分，评价综合得分采用百分制，满分为 100 分。

评价等级。依据财政部《关于规范绩效评价结果等级划分标准的通知》（财预便〔2017〕44 号），绩效评价等级划分标准为分值范围 100 至 90 分，评价等级为优；分值范围 89 分至 80 分，评价等级为良；分值范围 79 分至 60 分，评价等级为中；分值范围 59 分至 0 分，评价等级为差。

（五）绩效评价工作程序

1. 前期准备（2023年7月1日至2023年7月20日），熟悉各部门基本情况，与相关管理部门沟通完善部门评价体系等相关事宜，对参与本项目人员进行相关培训。

2. 收集资料（2023年7月21日至2023年7月28日），根据资料清单核查、收集与部门运行、项目实施及评价有关的资料。与此同时，制作各部门调查问卷。

3. 综合评价（2023年7月29日至2023年8月5日），专家审核评价资料，根据所有证据资料、评价标准和满意度调查结果，计算各项得分，汇总评价结果。

4. 满意度调查（2023年8月6日至2023年8月11日），与财政部门沟通确定服务对象满意度调查范围发放调查问卷。

5. 报告撰写（2023年8月12日至2023年8月28日），完成绩效评价报告撰写，向委托方反馈报告初稿，并根据意见修改完善评价报告，提交报告终稿，移交所有评价资料。

三、绩效自评情况

（一）自评报告概述

高台县公安局提交的自评报告主要从部门概况，绩效评价情况，绩效分析，综合评价情况及评价结论，主要经验及做法、存在的问题和建议及绩效评价结果应用建议等方面进行组织。

（二）自评报告结论

根据高台县公安局提供的绩效评价报告，该部门绩效自评

得分为 99 分，自评等级为“优”。2022 年高台县公安局较好的完成了各项工作，对年初设立的总体绩效目标基本实现。根据年度指标完成情况年度绩效基本达标。

四、绩效评价指标分析

（一）部门投入情况分析

部门投入情况主要评价部门绩效目标的设定，以及预算配置情况。该部分总分 10 分，得 8.8 分，得分率为 88.00%。指标的业绩值和绩效分值见表 4-1：

表 4-1：部门投入指标业绩值及分值

二级指标	三级指标	分值	目标值	业绩值	得分
合计	——	10	——	——	8.8
目标设定	绩效目标合理性	2	合理	一般	1.8
	绩效指标明确性	2	明确	一般	1
预算配置	在职人员控制率	3	≤100%	/	3
	“三公经费”变动率	3	≤0	-18.78%	3

1. 目标设定情况分析

对于指标“绩效目标合理性”：根据《高台县财政局关于批复 2022 年部门预算的通知》（高财预〔2021〕11 号）、《2022 年部门预算公开表》《专项资金绩效目标申报表》等文件，县公安局申报的大部分专项资金项目绩效目标与实际工作内容关联性较强，但还存在部分专项资金项目绩效目标与实际工作内容不相符的情况。如县公安局关于派出所维修费项目的专项资金绩效申报表中效益指标“可持续影响指标”中，人民群

众安全感得到持续提升与实际工作内容关联性不强。因此，依据评分标准，该项指标得 1.8 分。

对于指标“绩效指标明确性”：根据《高台县财政局关于批复 2022 年部门预算的通知》（高财预〔2021〕11 号）、《2022 年部门预算公开表》等文件，县公安局设定了相关项目绩效指标并进行了量化，明确了具体指标值，一定程度上体现了专项资金绩效目标的实现程度，但其未设置部门整体支出绩效目标。因此，依据评分标准，该项指标得 1 分。

2. 预算配置情况分析

对于指标“在职人员控制率”：根据高台县人民政府办公室关于印发《高台县公安局主要职责内设机构和人员编制规定》的通知（高政办发〔2010〕101 号），县公安局现有编制数为 122 名。经核查年底实际在岗人数 191 人（其中：行政编制数：122 人、事业编制 57 人、其余 12 人虽不占编制，但属于财政全额拨款人员），鉴于公安局人员的特殊性，此项指标不予扣分。因此，该项指标得 3 分。

对于指标“三公经费变动率”：根据《2022 年部门预算公开表》《财政拨款“三公”经费安排使用情况统计表》《2022 年度部门决算报表》，该部门 2021 年三公经费预算数为 65.5 万元，2022 年三公经费预算数为 53.2 万元，三公经费变动率为-18.78%。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

（二）部门过程情况分析

部门过程情况主要评价部门管理制度是否健全，制度是否有效执行，财务管理制度是否健全，财务监控是否有效。该部分总分为 25 分，得 19.25 分，得分率 77.00%。指标的业绩值和绩效分值见表 4-2：

表 4-2：部门过程指标业绩值及分值

二级指标	三级指标	分值	目标值	业绩值	得分
合计	——	25	——	——	19.25
预算执行	预算执行率	3	100%	95.15%	2.85
	预算调整率（本级）	2	0	43.95%	0
	结转结余率	1	0	6.97%	0.4
	结转结余变动率	2	≤0	194.64%	0
	公用经费控制率	2	≤100%	99.40%	2
	政府采购执行率	1	100%	11.82%	0
预算管理	管理制度健全性	2	建立健全	建立健全	2
	资金使用合规性	4	合规	合规	4
	预决算信息公开性	1	公开	公开	1
	基础信息完善性	2	真实完善	完善	2
资产管理	资产管理制度健全性	1	建立健全	建立健全	1
	资产管理安全性	3	安全	安全	3
	固定资产利用率	1	100%	100%	1

1. 预算执行情况分析

对于指标“预算执行率”和“预算调整率”：根据《高台县财政局关于批复 2022 年部门预算的通知》（高财预〔2021〕11 号）、《2022 年度部门决算报表》等资料，县公安局 2022 年年

初预算 3787.73 万元（不含上级提前下达），年中预算调整为 5452.51 万元，调增了 1664.78 万元，年终结转结余 268.86 万元；2021 年结转结余 91.25 万元。计算可得公安局 2022 年预算完成率为 95.15%，预算调整率为 43.95%。因此，依据评分标准，指标“预算执行率”得 2.85 分，指标“预算调整率”得 0 分。

对于指标“结转结余率”和“结转结余变动率”：根据《高台县财政局关于批复 2022 年部门预算的通知》（高财预〔2021〕11 号）、《2022 年度部门决算报表》等资料，县公安局 2022 年结转结余资金 268.86 万元（该项结转资金已于 2023 年年初，全部支付完毕），结转结余率为 5.26%；2021 年结转结余资金为 91.25 万元（该项结转资金已于 2022 年全部支付完毕），结余结转变动率为 214.36%。因此，依据评分标准，指标“结转结余率”得 0.4 分，指标“结转结余变动率”得 0 分。

对于指标“公用经费控制率”：根据《高台县财政局关于批复 2022 年部门预算的通知》（高财预〔2021〕11 号）《2022 年度部门决算报表》等资料，县公安局 2022 年公用经费年初预算数为 247.84 万元，实际支出 246.36 万元，公用经费控制率为 99.40%。因此，依据评分标准，该项指标得 2 分。

对于指标“政府采购执行率”：根据县公安局提供的政府采购相关资料显示，县公安局 2022 年政府采购预算为 1617.67 万元，实际支出 191.17 万元，政府采购执行率 11.82%。因此，依据评分标准，该项指标得 0 分。

2. 预算管理情况分析

对于指标“管理制度健全性”：县公安局制定了《高台县公安局财务管理内部控制制度》《高台县公安局经费保障办法》《高台县公安局项目建设审批制度》《高台县公安局合同管理办法》《高台县公安局差旅费管理办法》《高台县公安局领导经济责任审计实施办法》《高台县公安局中央转移支付资金使用管理规定》《高台县公安局涉案财物管理规定》《高台县公安局“三重一大”集体决策备案制度》等相关制度。管理制度健全。因此，依据评分标准，该项指标得 2 分。

对于指标“资金使用合规性”：根据县公安局提供的资料显示，该部门制定了财务审核审批支付流程、国有资产管理内部流程、合同管理内部控制流程等，并提供了相关财务记账凭证和原始凭证，资金使用符合相关管理制度的规定。因此，依据评价标准，该项指标得 4 分。

对于指标“预决算信息公开性”：县公安局将 2022 年预算信息在高台县人民政府门户网站(网址: http://www.gaotai.gov.cn/zfxxgk/fdzdgknr/zdmsxx/sgjfyjys/bmysjsgjf/202201/t20220117_778657.html) 中公开，公开内容含 2022 年部门预算情况说明(含附件部门预算公开报表)，但未公开 2022 年部门决算信息及相关资料。其主要原因为：决算信息公开工作需财政部门统一上报批复后才能开展，2022 年度此项工作全县均未开展，故此项指标不予扣分。因此，依据评分标准，

该项指标得 1 分。

对于指标“基础信息完善性”：县公安局基础信息与会计资料真实、准确，完整。经实地核查未发现问题。因此，依据评分标准，该指标得 2 分。

3. 资产管理情况分析

对于指标“资产管理制度健全性”：县公安局制定了《高台县公安局资产管理制度》等相关制度，资产管理制度合法、合规、健全，且得到有效执行。因此，依据评分标准，该指标得 1 分。

对于指标“资产管理安全性”：根据《高台县公安局固定资产台账》和《资产卡片列表》，该部门资产保存完整，账务管理合规，资产配置合理、资产处置规范。因此，依据评分标准，该指标得 3 分。

对于指标“固定资产利用率”：根据《高台县农业农村局固定资产台账》和《资产卡片列表》，截止 2022 年 12 月 31 日，该部门固定资产总额为 8471.41 万元，全部为使用状态，固定资产利用率 100%。因此，依据评分标准，该指标得 1 分。

（三）部门产出情况分析

部门产出情况主要考察部门主要职责履行情况，目标任务达成情况，及部门、项目完成情况。该部分总分为 30 分，得 30 分，得分率 100%。指标的业绩值和绩效分值见表 4-3：

表 4-3：部门产出指标业绩值及分值

二级指标	三级指标	四级指标	分值	目标值	业绩值	得分
合计	——	—	30	—	—	30
职责履行	产出数量	查处行政案件	3	≥450 起	523 起	3
		破获刑事案件	2	≥200 起	297 起	2
		开展各类宣传活动	3	≥500 次	1580 次	3
		排查化解矛盾纠纷	3	≥200 起	839 起	3
		“六张网”建设完成率	2	100%	100%	2
		翼呼百应平台电话预警	1	≥2 轮	2 轮	1
		无线移动警务装备购置完成率	1	100%	100%	1
		办理公安业务	3	≥90000 件	95107 件	3
		走访社区、农村居民	2	≥3700 户	4421 户	2
职责履行	完成及时率	——	3	及时	及时	3
	质量达标率	行政案件办结率	3	≥90%	100%	3
		采购类项目完成质量	2	达标	达标	2
	成本控制率	——	2	≤100%	100%	2

1. 产出数量指标分析

对于指标“查处行政案件”：县公安局紧盯重点工作“一表考”指标和“百日行动”目标任务，坚持扫黑除恶斗争常态化制度化，扎实开展严打“五清行动”。截止 2022 年年底，查处行政案件 523 起。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

对于指标“破获刑事案件”：为严厉打击刑事犯罪，维护社会治安稳定，有力提升人民群众安全感和满意度，县公安局

加大破案打击力度，截止 2022 年年底，共破获刑事案件 297 起。因此，依据评分标准，该项指标得 2 分。

对于指标“开展各类宣传活动”：县公安局 2022 年年初，计划开展各类宣传活动 500 场次。截止 2022 年年底，县公安局开展了反诈宣传、“七进”宣传、禁毒宣传、交通事故宣传等宣传活动共计 1580 场次。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

对于指标“排查化解矛盾纠纷”：县公安局 2022 年年初，计划排查化解矛盾纠纷 200 起。2022 年县公安局扎实开展矛盾排查化解工作，坚持“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”，全力维护辖区社会治安秩序稳定和谐。截止 2022 年年底，共排查化解矛盾纠纷 839 起、信访积案 6 起。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

对于指标“六张网”建设完成率”：县公安局 2022 年推进全县社会治安防控体系和“六张网”建设，深化大数据建设应用，建成智慧安防小区 61 个和 1 个移动数字对讲基站，整合视频资源 1410 路并入省市综平台，完成视频扩容、PDT 权健加密、公安网扩容等信息化建设任务。因此，依据评分标准，该项指标得 2 分。

对于指标“翼呼百应平台电话预警”：县公安局为强化电信诈骗源头治理，“反电信诈骗进万家”行动强势开局，通过翼呼百应平台电话预警 2 轮、15 万人（次），投资 20 万部署

开普勒反电信诈骗系统平台,劝阻提醒 2327 次,反诈宣传的时效性、精准性得到有效提升。因此,依据评分标准,该项指标得 1 分。

对于指标“无线移动警务装备购置完成率”：2022 年县公安局为一线实战单位配备单兵布控球 2 套、4G 执法记录仪 25 台、数字对讲机 75 个、4G 对讲机 31 个等无线移动警务装备,智慧警务建设覆盖面、实战化水平稳步提升。因此,依据评分标准,该项指标得 1 分。

对于指标“办理公安业务”：县公安局 2022 年围绕疫后行业复工复产,落实省市县优化疫情防控工作措施,持续深化公安“放管服”改革,全面落实户口审批、证照申领、行政许可网办快办等便民利企措施,落实首问责任制、限时办结制,推行群众评价、一次告知和窗口服务“一窗通办”“延时”“错时”工作机制,政务大厅、车管所全年累积办理公安业务 95107 件,服务群众更加快捷、到位。因此,依据评分标准,该项指标得 3 分。

对于指标“走访社区、农村居民”：县公安局 2022 年深入开展“三进三问三查活动”,走访企业 2 家、社区群众 426 户。为深入开展交通违法“大提示”、交通事故“大警示”、严重违法“大曝光”、七进宣传“大走访”,及时发布节假日“两公布一提示”,组织民辅警走访社区居民 411 户、农村居民 3584 户。因此,依据评分标准,该项指标得 2 分。

2. 完成及时率指标分析

对于指标“完成及时率”：县公安局 2022 年按照省公安厅、市公安局党委决策部署和县委、县政府中心工作要求，紧盯党的二十大维稳安保主题主线，全力以赴开展维护稳定、防范风险、打击犯罪、护航发展各项工作，各项工作完成及时率较高，经现场核查和公众满意度调查，均未发现各项工作中存在的问题。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

3. 质量达标率指标分析

对于指标“行政案件办结率”：县公安局 2022 年圆满完成了上级公安机关和县委县政府交办的各项工作任务。以实际行动为人民群众创造了安全稳定的社会环境。截止 2022 年底，县公安局查处行政案件 523 起，行政案件办结率为 100%。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

对于指标“采购类项目完成质量”：县公安局 2022 年所有采购项目均能提供完整的政府采购备案资料，根据现场对所有备案资料的核查，县公安局的采购类项目招标手续齐全，合同签订规范，所有项目均进行了验收。我公司未发现采购类项目存在质量问题。因此，依据评分标准，该项指标得 2 分。

4. 成本控制率指标分析

对于指标“成本控制率”：县公安局 2022 年度年初项目计划支出为 376.19 万元，年中调整为 879.18，实际支出 879.18 万元，实际成本等于计划成本。因此，依据评分标准，该项指标得 4 分。

（四）部门效果情况分析

部门效果主要评价履职效益、能力建设和满意度三个部分。
该部分总分为 35 分，得 31 分，得分率为 88.57%。履职效益指标的业绩值和绩效分值见表 4-4:

表 4-4：项目履职效益情况指标业绩值及分值

二级指标	三级指标	四级指标	分值	目标值	业绩值	得分
履职效益	合计	——	35	——	——	31
	社会效益	维护社会稳定	4	持续	持续	4
		打击犯罪	4	有效	有效	4
		化解社会矛盾纠纷	4	有效	有效	4
		智慧警务水平	3	持续提升	持续提升	3
		营造浓厚宣传氛围	3	显著	显著	3
能力建设	单位获奖情况	——	1	≥2 项	8	1
	违法违纪情况	——	1	无违法违纪情况	有违法违纪情况	0
	中期规划建设完备程度	——	3	完备	不完备	0
	党建工作开展规律性	——	3	规律	规律	3
	信息化管理覆盖率	——	2	≥80%	≥90%	2
	人员培训机制完备性	——	1	完备	完备	1
	档案管理完备性	——	1	完备	完备	1
满意度	人民群众对公安工作满意度	——	5	≥92%	92.76%	5

1. 社会效益分析

对于指标“维护社会稳定”：县公安局 2022 年立足公安主责主业，积极参与高台县平安建设，依法打击各类刑事犯罪，在日常工作中布警街面，动中备勤，主动作为，围绕打击违法犯罪、化解矛盾纠纷、强化巡逻防控等方面开展工作，有效维护了社会和谐稳定，为百姓生活营造了公平、和谐的社会环境。因此，依据评分标准，该项指标得 4 分。

对于指标“打击犯罪”：县公安局 2022 年对重点场所集中整治安全隐患、严打违法犯罪，持续维护社会治安大局平安稳定。通过开展专项打击活动，整治道路交通秩序、凝心聚力精准宣防等工作，截止 2022 年年底，破获邪教案件 10 起，查处行政案件 523 起，破获刑事案件 297 起，有效的打击了违法犯罪活动。因此，依据评分标准，该项指标得 4 分。

对于指标“化解社会矛盾纠纷”：县公安局 2022 年严防各类矛盾纠纷蔓延激化，将社会矛盾纠纷排查化解作为维护辖区稳定的首要大事来抓，全年共排查化解矛盾纠纷 839 起，有效化解了老百姓之间的矛盾纠纷，确保辖区矛盾纠纷发现早、控制得住、处置好，确保辖区社会大局持续稳定，得到人民群众的一致好评。因此，依据评分标准，该项指标得 4 分。

对于指标“智慧警务水平”：县公安局 2022 年推进全县社会治安防控体系和“六张网”建设，建成边界卡口 20 路、车辆卡口 560 路、高空瞭望 22 路、人脸识别 400 路、wifi 探针 415 路，整合视频资源 1410 路并入省市视综平台，完成视频扩

容、PDT 权健加密、公安网扩容等信息化建设任务。强化电信诈骗源头治理，“反电信诈骗进万家”行动强势开局，通过翼呼百应平台电话预警 2 轮、15 万人（次），投资 20 万部署开普勒反电信诈骗系统平台，劝阻提醒 2327 次，反诈宣传的时效性、精准性得到有效提升。紧盯“一标三实”和社区警务数据监测维护、网安阵地建设、合成作战实体化运行等基础工作，配备完成电子数据取证站、云取证站及 6 套声纹虹膜等电子数据设备，采集电子数据 1.6 亿条。城关和南华派出所综合指挥室、刑侦技术实验室先后启用，3 个街面移动警务室建成运营，为一线实战单位配备单兵布控球 2 套、4G 执法记录仪 25 台、数字对讲机 75 个、4G 对讲机 31 个，智慧警务建设覆盖面、实战化水平稳步提升。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

对于指标“营造浓厚宣传氛围”：县公安局 2022 年加大了宣传力度，多项措施齐推广。截止 2022 年年底共计开展宣传活动 1580 场次，发放宣传材料 2 万余份，营造出了浓厚的宣传氛围，宣传效果显著。因此，依据评分标准，该项指标得 3 分。

2. 单位获奖情况分析

对于指标“单位获奖情况”：县公安局 2022 年获评全县高质量发展贡献奖，被市公安局集体嘉奖一次。2022 年 1 月荣获张掖市创建全国禁毒示范城市先进单位。因此，依据评分标准，该项指标得 1 分。

3. 违法违纪情况分析

对于指标“违法违纪情况”：县公安局刑侦大队技术中队中队长李春海同志犯危险驾驶罪，于2022年6月20日被高台县纪委监委给与党内严重警告、撤职处分，由三级警长降为四级警长。因此，依据评分标准，该项指标得0分。

4. 中期规划建设完备程度分析

对于指标“中期规划建设完备程度”：县公安局未制定中长期建设规划。因此，依据评价标准，该项指标得0分。

5. 党建工作开展规律性分析

对于指标“党建工作开展规律性”：高台县公安局2022年党建工作开展较为规律，能够每月按时组织开展“固定党日”活动，每季度研究分析、安排部署党建、意识形态及网络意识形态、党风廉政等工作，党建工作开展规范。因此，依据评分标准，该项指标得3分。

6. 信息化管理覆盖率分析

对于指标“信息化管理覆盖率”：高台县公安局单位内部信息化管理覆盖程度较高，甘肃公安警务综合平台、甘肃违法犯罪人员信息资源库、公安政治工作信息系统、财务系统等实现了全覆盖，信息化管理覆盖率能够达到90%以上。因此，依据评分标准，该项指标得2分。

7. 人员培训机制完备性分析

对于指标“人员培训机制完备性”：县公安局制定了《高台县公安局理论学习中心组学习细则及学习制度》，其人员培

训机制完备，且能够按制度正常有效执行。因此，依据评分标准，该项指标得 1 分。

8. 档案管理完备性

对于指标“档案管理完备性”：根据县公安局提供的《公安局档案人员工作职责》《档案检阅制度》《档案保管制度》《档案保密制度》等档案管理制度。其档案管理制度健全，档案管理规范，制度能够有效执行，且设有专门的档案室。因此，依据评分标准，该项指标得 1 分。

9. 满意度分析

对于指标“社会公众或服务对象满意度”：第三方共计发放调查问卷 150 份，累计收回有效问卷 132 份，无效问卷 18 份（其中有 5 份未收回，13 份问卷人员表示对县公安局不够了解，问卷未答完）。县公安局社会公众满意度为 92.76%。被访问者均表示，高台县公安局在履职中工作服务质量好，积极反应群众关心的热点问题，为群众提供优质的法律服务质量。且巡逻时间密集，大大提升了人民群众的安全感。但也有个别被访者表示，交通秩序混乱，电动车闯红灯、不带头盔、乱停乱放的现象较普遍，还需大力治理。因此，根据评分标准，该项指标得 5 分。

（五）扣分项情况分析

高台县公安局本次对绩效评价工作配合程度较高，安排专人负责联系协调，资料准备较为齐全，后期材料补充也较为及

时，故不做扣分。

五、综合评价情况及评价结论

（一）评价评分情况

甘肃中益项目管理有限公司根据既定评价指标体系对2022年高台县公安局部门整体支出进行了综合评价，各指标评分情况见表5-1：

表 5-1：高台县公安局部门整体支出绩效评分表

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评分
投入 (10 分)	目标设定 (4 分)	绩效目标合理性	——	2	1.8
		绩效指标明确性	——	2	1
	预算配置 (6 分)	在职人员控制率	——	3	3
		“三公经费”变动率	——	3	3
过程 (25 分)	预算执行 (11 分)	预算执行率	——	3	2.85
		预算调整率	——	2	0
		结转结余率	——	1	0.4
		结转结余变动率	——	2	0
		公用经费控制率	——	2	2
		政府采购执行率	——	1	0
	预算管理 (9 分)	管理制度健全性	——	2	2
		资金使用合规性	——	4	4
		预决算信息公开性	——	1	1
		基础信息完善性	——	2	2
	资产管理 (5 分)	资产管理制度健全性	——	1	1
		资产管理安全性	——	3	3

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评分
		固定资产利用率	——	1	1
产出 (30 分)	职责履行 (30 分)	产出数量	查处行政案件	3	3
			破获刑事案件	2	2
			开展各类宣传活动	3	3
			排查化解矛盾纠纷	3	3
			“六张网”建设完成率	2	2
			翼呼百应平台电话预警	1	1
			无线移动警务装备购置完成率	1	1
			办理公安业务	3	3
			走访社区、农村居民	2	2
		完成及时率	——	3	3
		质量达标率	行政案件办结率	3	3
			采购类项目完成质量	2	2
		成本控制率	——	2	2
效果 (35 分)	履职效益 (25 分)	社会效益	维护社会稳定	4	4
			打击犯罪	4	4
			化解社会矛盾纠纷	4	4
			智慧警务水平	3	3
			营造浓厚宣传氛围	3	3
	能力建设 (25 分)	单位获奖情况	——	1	1
		违法违纪情况	——	1	0
		中期规划建设完备程度	——	3	0
		党建工作开展规律性	——	3	3
		信息化管理覆盖率	——	2	2
		人员培训机制完备性	——	1	1
		档案管理完备性	——	1	1
	满意度 (5 分)	人民群众对公安工作满意度	——	5	5

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评分
	扣分项（5分）	评价配合情况	——	5	0
合计				100	89.05

（二）综合评价结论

甘肃中益项目管理有限公司对2022年高台县公安局部门整体支出进行了独立第三方评价，综合评价得分为89.05分，评价评级为“良”。高台县公安局能够严格按照财务制度，财经纪律办理支出，制度较为健全，支出程序清晰。公安局在固定资产管理方面做出的成绩尤为突出。所有资产均能得到合理有效的利用，没有闲置资产。而且在资产的分配和利用上，也体现出了公安局厉行节俭的优良品质。但在政府采购执行率、资金使用、预算编制等方面仍有不足。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要经验及做法

1. 强化担当、守牢底线，政治安全持续平稳。深入贯彻总体国家安全观，进一步深化反渗透反分裂斗争，强化情报信息收集，突出重点领域管控。坚守意识形态领域主阵地，统筹网上、网下两个阵地。

2. 聚焦主业、重拳出击，打击犯罪更加凌厉。紧盯重点工作“一表考”指标和“百日行动”目标任务，坚持扫黑除恶斗争常态化制度化，扎实开展严打“五清行动”。

3. 勇毅担当、雷霆行动，公共安全不断夯实。对标公安部夏季治安打击整治“百日行动”“四个一批、四个严防、一个

确保”工作目标，重拳打击突出违法犯罪，严格落实重点部位武装巡防、密集场所徒步巡逻、公安武警联勤武装巡逻和“1.3.5分钟”快速反应、高峰勤务、护校安园等机制，依托街面警务站、派出所综合指挥室，屯警街面、显性用警、震慑犯罪。加强易制爆危化品和寄递物流安全管理，严格大型活动安全审批，全面加强监所规范化日常管理。

4. 紧盯重点、主动排查，矛盾纠纷有效化解。紧盯“五个严防、三个确保”目标，深化“百万警进千万家”“三进三问三查”活动，推行“四方对接”联动联调、重点人员分级管理、四级七天调解法等矛盾调机制，充分发动民政、司法、妇联等部门和综治网格员、“一村一警”等群防群治力量，广泛摸排婚恋纠葛、邻里矛盾、劳动纠纷等显隐矛盾，深度排摸因生活失意、心理失衡、感情失和、投资失败等可能引发“民转刑”“刑转命”案事件矛盾纠纷。深入开展行政案件超期办案、久拖不结问题专项治理工作。严格落实涉访维稳“八控措施”，紧盯退役涉访军人、利益受损群体、新业态等领域涉稳重点人员，靠实重点人员稳控属地责任和管控责任，对58名涉稳重点人员纳入“一标三实”平台管控，实现了“省城不聚、北京不去、网上不炒”。

5. 基础支撑、提质增效，智慧警务更加高效。推进全县社会治安防控体系和“六张网”建设，建成边界卡口20路、车辆卡口560路、高空瞭望22路、人脸识别400路、wifi探针415

路，整合视频资源 1410 路并入省市视综平台，完成视频扩容、PDT 权健加密、公安网扩容等信息化建设任务。强化电信诈骗源头治理，“反电信诈骗进万家”行动强势开局，通过翼呼百应平台电话预警 2 轮、15 万人（次），投资 20 万部署开普勒反电信诈骗系统平台，劝阻提醒 2327 次，反诈宣传的时效性、精准性得到有效提升。紧盯“一标三实”和社区警务数据监测维护、网安阵地建设、合成作战实体化运行等基础工作，投资 100 多万配备电子数据取证站、云取证及 6 套声纹虹膜等电子数据设备，采集电子数据 1.8 亿条。城关和南华派出所综合指挥室、刑侦技术实验室先后启用，3 个街面移动警务室建成运营，为一线实战单位配备单兵布控球 2 套、4G 执法记录仪 25 台、数字对讲机 75 个、4G 对讲机 31 个等无线移动警务装备，智慧警务建设覆盖面、实战化水平稳步提升。

6. 守正创新、为民服务，护航发展精准到位。持续深化警电、警油战略合作，加强涉电、涉油违法犯罪防范打击力度，护航乡村振兴工程。深入开展“三进三问三查活动”。结合文明城市创建活动，推动“小微权利”规范运行，集中整治噪音扰民、燃放烟花爆竹、环境污染等违法违规行。围绕疫后行业复工复产，落实省市县优化疫情防控工作措施，持续深化公安“放管服”改革，全面落实户口审批、证照申领、行政许可网办快办等便民利企措施，落实首问责任制、限时办结制，推行群众评价、一次告知和窗口服务“一窗通办”“延时”“错

时”工作机制，服务群众更加快捷、到位。

7.减量控大、宣惩结合，交通安全持续向好。集中开展道路交通安全专项整治和“减量控大”，深入辖区客货运企业、检测站、电动车销售网点、驾校、砂场、事故多发隐患路段等进行拉网式排查，全面启动“两站一室”，落实区域联动、“警医合作”等救援机制和“限速、控距、亮尾”措施，加强“两客一危一货一面”管理，严查酒驾醉驾、“三超一疲劳”等严重交通违法行为，深入开展交通违法“大提示”、交通事故“大警示”、严重违法“大曝光”、七进宣传“大走访”，及时发布节假日“两公布一提示”。

8.旗帜引领、百花齐放，警营文化日趋丰富。成立高台公安文联，组织全体会员积极参加各类书画、摄影、朗诵等作品征集活动，先后有2名民警拍摄的摄影作品入选省级文艺作品征集展览，广大民警辅警“八小时之外”业余生活更加积极健康向上。组织开展人民警察节系列庆祝活动和民警光荣退休暨从警特定年限荣誉纪念仪式、“喜迎二十大 忠诚保平安”先进事迹报告会等丰富多彩的警营文化活动7场次，进一步凝聚了警心、鼓舞了士气，充分利用新媒体宣传手段，多层次、多角度宣传报道公安工作涌现出的先进典型、经验做法，充分展现良好高台公安精神风貌。

9.铸魂扬威、严管厚爱，纪律作风明显改善。坚持以党的政治建设为统领，迅速掀起二十大精神学习高潮，组织开展专

题研讨交流 3 场次，推出支部宣讲辅导、主题党日创新、发布学习动态等系列举措，利用电子屏、宣传橱窗、楼道长廊等宣传阵地营造浓厚学习宣传氛围。

（二）存在的问题

1. **政府采购执行率低。**县公安局 2022 年政府采购预算为 1617.67 万元。实际支出为 191.17 万元，政府采购执行率 11.82%。其原因为：政府采购预算总额 1617.67 万元，其中：政府采购货物预算 435 万元，政府采购工程预算 1102 万元，政府采购服务预算 80.67 万元。因大额项目预算没有资金来源，无法采购，所以导致政府采购执行率较低。

2. **预算调整率过高。**县公安局 2022 年年初预算额为 3787.73 万元，全年预算数为 5452.51 万元，年中预算调整（调增）1664.78 万元，预算调整率为 43.95%。

3. **年初预算编制缺乏准确性。**县公安局未根据自身部门情况制定自身的预（决）算管理办法；预算调整率变动率较大，年初预算编制缺乏准确性。

4. **未制定中长期工作规划。**县公安局未制定中长期工作规划，所有工作安排均根据上一年度计划进行安排的。

（三）相关建议

1. **提高政府采购效率。**提高预算编制水平，合理、精准、科学的编制预算；按月按季编制部门报表，及时发现执行过程中的问题。

2. 加强资金预算工作。应结合部门职责和年度工作任务科学合理编制部门预算，不断提高预算可执行性，提高资金使用效益；预算调整应进一步规范，严格按照相关制度申请调整。二是建议及时对结转结余资金进行清理，对闲置的资金要及时予以处理，该回收国库的要及时回收国库，可调整用于其他项目的应按程序调整用于其他项目，避免资金长期闲置沉淀。

3. 规范项目管理。建议对未完成的预算项目进行分析总结，分析其在实际工作中的工作量、预算资金占用等情况，以便为下一年度的类似预算项目提供强有力的数据支持，从而提高预算编制的准确性，提高预算资金的使用效率。

4. 制定工作中长期规划。通过制定中长期工作规划，可以更好、更全面的开展各项工作。并能以此作为今后工作的指导方向。

七、绩效评价结果应用建议

（一）下年预算安排建议

高台县公安局在下一年度申报预算时，需向财政提交相应的《绩效目标申报表》，明确申报资金预期产出和效果。建议财政预算安排维持其申报预算规模。

（二）绩效评价结果公开情况

建议向社会公开此次评价结果。

八、其他需要说明的情况

指标体系、调查问卷及汇总结果详见报告附件。

- 附件：1. 高台县公安局 2022 年部门整体支出绩效评价指标
体系
2. 《调查问卷和调查问卷结果汇总表》

附件 1：高台县公安局 2022 年度部门整体支出绩效评价指标体系

编制单位：甘肃中益项目管理有限公司

编制时间：2023 年 8 月

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评价基准值	指标解释	指标说明与评价标准
投入 (10 分)	目标设定 (4 分)	绩效目标合理性	——	2	合理	部门（单位）所设立的整体绩效目标依据是否充分,是否符合客观实际,用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	评价要点： 部门整体目标 ①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划；（0.5 分） ②是否符合部门“三定”方案确定的职责；（0.25 分） ③是否符合部门制定的中长期实施规划。（0.25 分） 项目绩效目标 ①项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；（0.5 分） ②项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；（0.25 分） ③是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。（0.25 分） 依据评价要点，酌情评分。此外，由于目前多数部门未制定部门整体绩效目标，根据财预〔2020〕10 号文，“如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标”，因此在评价过程中部门整体绩效目标和项目绩效目标将各占 50%分值。
		绩效指标明确性	——	2	明确	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	评价要点： 部门整体目标 ①是否将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务；（0.5 分） ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；（0.25 分） ③是否与部门年度的任务数或计划数相对应；（0.25 分） ④是否与本年度部门预算资金相匹配。（0.25 分） 项目绩效目标 ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；（0.25 分） ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；（0.25 分） ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。（0.25 分） 依据评价要点，酌情评分。此外，由于目前多数部门未制定部门整体绩效目标，根据财预〔2020〕10 号文，“如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标”，因此在评价过程中部门整体绩效目标和项目绩效目标将各占 50%分值。
	预算配置 (6 分)	在职人员控制率	——	3	≤100%	部门（单位）本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门（单位）对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100% ①在职人员控制率≤100%，得 3 分； ②在职人员控制率每超过评价基准值 1 个百分点（不足 1 个按 1 个计）扣 0.3 分，扣完为止。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部门确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。
		“三公经费”变动率	——	3	≤0	部门（单位）本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门（单位）对控制重点行政成本的努力程度。	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100% ①变动率≤0%时，得 3 分； ②变动率>0%时，得 0 分。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评价基准值	指标解释	指标说明与评价标准
过程 (25分)	预算执行 (11分)	预算执行率	——	3	100%	部门(单位)本年度预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	预算完成率=(上年结转数+本年年初预算数+本年年中预算调节数-本年年末结余数)/(上年结转数+本年年初预算数+本年年中预算调节数)×100% 得分=预算完成率×3
		预算调整率 (本级)	——	2	0	部门(单位)本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。	预算调整率=(本级预算调整数/(预算数-上级提前下达))×100% 预算控制率=0,得2分;0-10%(含),得1.5分;10-20%(含),得1分;20-30%(含),得0.5分;大于30%不得分。 预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		结转结余率	——	1	0	部门(单位)本年度结转结余总额与支出预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)对本年度结转结余资金的实际控制程度。	结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100% ①结转结余率=0,得1分; ②每超过评价基准值1个百分点(不足1个按1个计),扣0.1分,扣完为止。 结转结余总额:部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准)。
		结转结余变动率	——	2	≤0%	部门(单位)本年度结转结余资金总额与上年度结转结余资金总额的变动比率,用以反映和考核部门(单位)对控制结转结余资金的努力程度。	结转结余变动率=[(本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额)/上年度累计结转结余资金总额]×100% ①结转结余变动率≤0%时,得2分; ②每超过评价基准值1个百分点(不足1个按1个计),扣0.2分,扣完为止。
		公用经费控制率	——	2	≤100%	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100% ①公用经费控制率≤100%时,得2分; ②每超评价基准值1个百分点(不足1个按1个计),扣0.2分,扣完为止。
		政府采购执行率	——	1	100%	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100% 政府采购执行率每超过或低于评价基准值1个百分点(不足1个按1个计),扣0.1分,扣完为止。 政府采购预算:采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 实际政府采购金额:本年度实际执行的政府采购金额(不包括国家政策、不可抗力、上级部门或本级党委政府等方面的原因,致使实际采购调增或调减部分和执行行政采程序,调减部分)

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评价基准值	指标解释	指标说明与评价标准
过程 (25分)	预算管理 (9分)	管理制度健全性	——	2	建立健全	部门（单位）为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门（单位）预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有预算资金管理办法、项目管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；（1分） ②相关管理制度是否合法、合规、完整；（0.5分） ③相关管理制度是否得到有效执行。（0.5分） 依据评价要点，酌情评分
		资金使用合规性	——	4	合规	部门（单位）使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核部门（单位）预算资金的规范运行情况。	评价要点： ①资金支出是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；（1分） ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分） ③项目的重大开支是否经过评估论证；（1分） ④是否符合部门预算批复的用途；（1分） 若存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，该项指标得0分。
	预算管理 (9分)	预决算信息公开性	——	1	公开	部门（单位）是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	评价要点： ①是否按规定内容公开预决算信息；（0.5分） ②是否按规定时限公开预决算信息。（0.5分） 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。 依据评价要点，酌情评分
		基础信息完善性	——	2	真实完善	部门（单位）基础信息是否完善，用以反映和考核基础信息对预算管理工作的支撑情况。	评价要点： ①基础数据信息和会计信息资料是否真实；（0.8分） ②基础数据信息和会计信息资料是否完整；（0.6分） ③基础数据信息和会计信息资料是否准确。（0.6分） 依据评价要点，酌情评分
	资产管理 (5分)	资产管理制度健全性	——	1	建立健全	部门（单位）为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有资产管理制度；（0.2分） ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整；（0.4分） ③相关资产管理制度是否得到有效执行。（0.4分） 依据评价要点，酌情评分
		资产管理安全性	——	3	安全	部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用以反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。	①资产保存是否完整；（0.5分） ②资产配置是否合理；（0.5分） ③资产处置是否规范；（0.5分） ④资产账务管理是否合规，是否账实相符；（1分） ⑤资产是否有偿使用及处置收入及时足额上缴。（0.5分） 依据评价要点，酌情评分
		固定资产利用率	——	1	100%	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 得分=固定资产可利用率×2
产出 (30分)	职责履行 (30分)	产出数量	查处行政案件	3	≥450起	部门（单位）履行职责而实际完成工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门（单位）履	实际完成率=（实际完成工作数/计划工作数）×100% 得分=实际完成率×分值

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评价基准值	指标解释	指标说明与评价标准
			破获刑事案件	2	≥200 起	职工作任务目标的实现程度。	实际完成工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作任务的数量。 计划工作数：部门（单位）整体绩效目标确定的一定时期（年度或规划期）内预计完成工作任务的数量。
			开展各类 宣传活动	3	≥500 次		
			排查化解矛盾纠纷	3	≥200 起		
			“六张网”建设 完成率	2	100%		
			翼呼百应平台电 话预警	1	≥2 轮		
			无线移动警务装 备购置完成率	1	100%		
			办理公安业务	3	≥90000 件		
			走访社区、 农村居民	2	≥3700 户		
		完成及时率	——	3	及时	部门（单位）在规定时限内及时完成的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门履职时效目标的实现程度。	完成及时率=（及时完成实际工作数/计划工作数）×100% 得分=完成及时率×分值 及时完成实际工作数：部门（单位）按照整体绩效目标确定的时限实际完成的工作任务数量。
		质量达标率	行政案件办结率	3	≥90%	达到质量标准（绩效标准值）的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门履职质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标实际工作数/计划工作数）×100% 得分=质量达标率×分值 质量达标实际工作数：一定时期（年度或规划期）内部门（单位）实际完成工作数中达到部门绩效目标要求（绩效标准值）的工作任务数量。
			采购类项目完成 质量	2	达标		
		成本控制率	——	2	≤100%	部门（单位）在项目支出中实际支出金额与预算金额的比例，用以反映和考核部门履职时成本指标的实现程度。	成本控制率=（项目实际支出/项目预算数）×100% 得分=成本控制率×分值
效果 （35 分）	履职效益 （18 分）	社会效益	维护社会稳定	4	持续	部门（单位）履行职责对经济发展所带来的直接或间接影响。	①通过部门所属企事业单位改革，促进了企事业单位效益增长情况； ②通过预算支出项目的实施，促进了行业生产能力增长，从而带动行业经济效益增长； ③通过预算支出项目的实施，有效提高劳动效率，节约成本费用； ④通过预算支出项目的实施，降低了损耗，从而提高了生产效益； ⑤通过预算支出项目的实施，完善了突发情况的监测预警，保障了生产安全，降低了生产损失。 依据评价要点，酌情评分
			打击犯罪	4	有效		
			化解社会矛盾纠纷	4	有效		

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评价基准值	指标解释	指标说明与评价标准
			智慧警务水平	3	持续提升		
			营造浓厚宣传氛围	3	显著		
	能力建设（12分）	单位获奖情况	——	1	≥2项	部门（单位）于当年获奖情况。	2022年取得县级以上奖项2项及以上，得满分。得奖1项，得0.5分。
		违法违纪情况	——	1	无违法违纪情况	部门（单位）及领导干部于当年的违法违纪情况。	2022年单位或领导干部被纪委监委获得公安部门下达处理意见或进行行政处罚、刑事处罚的，该项不得分。反之，得满分。
		中期规划建设完备程度	——	3	完备	部门（单位）中长期规划完备情况。	①中长期规划是否完备； ②中长期规划是否紧密结合工作实际。 依据评价要点，酌情评分
		党建工作开展规律性	——	3	规律	部门（单位）党建工作开展规范性。	①“固定党日”活动是否按时开展； ②党建、意识形态及网络意识形态、党风廉政等工作是否按要求开展； ③党建工作是否规范。 依据评价要点，酌情评分
		信息化管理覆盖率	——	2	≥80%	部门（单位）信息化软件覆盖程度。	查看部门（单位）信息化办公情况。
		人员培训机制完备性	——	1	完备	部门（单位）培训机制完备程度。	①是否制定本部门人员培训制度； ②人员培训制度是否有效执行。 依据评价要点，酌情评分
		档案管理完备性	——	1	完备	部门（单位）档案管理情况。	①是否制定本部门档案管理制度； ②档案管理制度是否有效执行。 ③是否有专门的档案管理场所。 依据评价要点，酌情评分
效果（35分）	满意度（5分）	人民群众对公安工作满意度	——	5	≥92%	社会公众对部门履职效果的满意程度。	第三方独立测评
扣分项		评价配合情况	——	5	及时补全	项目单位对绩效评价工作配合程度的评价，主要评价人员配合、资料准备、材料真实和报送情况。	评价要点： ①是否安排专人负责联系协调； ②资料准备是否齐全； ③资料报送是否及时。 依据评价要点，结合被评价单位表现，酌情评分

附件 2：高台县公安局调查问卷及结果

附件 2-1：2022 年高台县公安局公众满意度调查问卷

您好！

我们受高台县财政局委托，对高台县南华镇人民政府开展绩效评价的调研员，针对此次评价工作，您的感受和建议非常重要，您的个人信息和答案我们将遵循《保密法》严格保密，感谢您的配合。

问卷编号：

设计单位：甘肃中益项目管理有限公司

主管单位：高台县财政局

1. 您感觉您所在地的社会治安状况如何：

A. 很好 B. 好 C. 较好 D. 较差 E. 很差

2. 今年以来您觉得您的居住地附近发生的治安和刑事案件情况如何：

A. 明显减少 B. 有所减少 C. 差不多 D. 有所增加

3. 您收（看）到过所在地派出所民警发放（张贴）的警方提示等宣传资料吗：

A. 经常收（看）到 B. 有时收（看）到 C. 很少收（看）到
D. 几乎没收（看）到 E. 从来没收（看）到

4. 您所在社区或农村警务室值班情况如何：

A. 24 小时有人值班 B. 夜间有人值班 C. 白天有人值班

- D. 有时没人值班 E. 一直没有人值班
5. 您对当地开展的扫黑除恶专项斗争如何评价:
- A. 成效很好 B. 成效比较好 C. 成效一般
- D. 不了解
6. 您对当地的道路交通秩序如何评价:
- A. 满意 B. 比较满意 C. 不满意
- D. 不了解
7. 您对居住地派出所或社区（驻村）民警的工作是否满意:
- A. 满意 B. 比较满意 C. 一般
- D. 不满意 E. 非常不满意
8. 您家附近发生矛盾纠纷时，有没有人来调解处理:
- A. 没有过矛盾纠纷 B. 能有效处理 C. 无人调解处理
- D. 不了解
9. 您居住地附近的公共场所或街道，能经常见到执勤警察或巡逻警察吗:
- A. 天天遇见 B. 经常遇见 C. 偶尔遇见
- D. 从未见过
10. 如果您对公安部门的工作还存在有见解性的意见或建议，请您在此处进行说明:

附件 2-2：调查问卷结果汇总表

高台县公安局公众满意度调查问卷

单位：150 份

地区		张掖市高台县
调研时间		2023. 8. 10
发放电子问卷数		150
有效回收问卷		132
有效率		88. 00%
1. 您感觉您所在地的社会治安状况如何？	很好	115
	好	5
	较好	12
	较差	0
	很差	0
2. 今年以来您觉得您的居住地附近发生的治安和刑事案件情况如何？	明显减少	90
	有所减少	30
	差不多	12
	有所增加	0
3. 您收（看）到过所在地派出所民警发放（张贴）的警方提示等宣传资料吗？	经常收（看）到	68
	有时收（看）到	52
	很少收（看）到	10
	几乎没收（看）到	2
	从来没收（看）到	0
4. 您所在社区或农村警务室值班情况如何？	24 小时有人值班	85
	夜间有人值班	35
	白天有人值班	11

	有时没人值班	1
	一直没有人值班	0
5. 您对当地开展的扫黑除恶专项斗争如何评价？	成效很好	110
	成效比较好	13
	成效一般	6
	不了解	3
6. 您对当地的道路交通秩序如何评价？	满意	92
	比较满意	30
	不满意	10
	不了解	0
7. 您对居住地派出所或社区（驻村）民警的工作是否满意？	满意	73
	比较满意	47
	一般	8
	不满意	4
	非常不满意	0
8. 您家附近发生矛盾纠纷时，有没有人来调解处理？	没有过矛盾纠纷	52
	能有效处理	80
	无人调解处理	0
	不了解	0
9. 您居住地附近的公共场所或街道，能经常见到执勤警察或巡逻警察吗？	天天遇见	116
	经常遇见	9
	偶尔遇见	7
	从未见过	0

*无效问卷为重复填写或填写时间过短，致使效度过低。