

高台县卫生健康局

2023年度整体支出绩效评价报告

项目名称：高台县卫生健康局2023年度整体支出绩效评价

项目单位：高台县卫生健康局

委托单位：高台县财政局

评价机构：甘肃荣信诚志达咨询有限公司

二〇二四年八月

甘肃省张掖市高台县卫生健康局 2023 年部门整体支出绩效评价摘要

一、项目基本情况				
基本情况	项目名称	高台县卫生健康局 2023 年部门整体支出绩效评价		
	评价年度	2024 年度	评价类型	绩效评价
	委托评价单位	高台县财政局	评价机构名称	甘肃荣信诚志达咨询有限公司
	评价对象名称	高台县卫生健康局		
实施目的	为强化部门支出责任，提升部门履职成效，提高财政资金使用效益，采取第三方机构模式，对高台县卫生健康局 2023 年度整体支出开展绩效评价，评价工作以预算资金管理为主线，从规划、运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量整体及核心业务实施效果，提高整体绩效水平。			
资金情况 (元)	预算安排资金	20,488,686.96	实际到位资金	20,488,686.96
	其中：中央财政	-	其中：中央财政	-
	省级财政	-	省级财政	
	实际支出资金	20,488,686.96	结转结余资金	0.00
	预算执行率	100%		
二、绩效目标				
年度绩效目标	2023 年度致力于全面优化和提升公共健康服务水平，通过强化核心业务工作，包括捐献、救灾、救助、救护等，保证社会救助体系高效运行。广泛开展全民健康促进行动，普及健康知识，提升群众健康意识，并推动基本公共卫生服务项目的均等化与专业化。积极推动计生协会改革，加强宣传教育，提升老年人保障政策落实，关注老龄事业发展，努力构建全社会尊老爱老的良好氛围。提高群众健康知晓率与行为养成率，改善健康生活方式，通过紧密型医共体建设，提升县域医疗服务与慢性病防控能力。加强信息化建设，提升公共卫生服务水平，有效防控疫情，保障人民健康。在生育政策与托育政策宣传上，努力实现高知晓度，并巩固人口形势监测，实现计划生育特殊家庭得到妥善关怀。			
三、评价基本情况				
评价范围	高台县卫生健康局 2023 年部门整体支出绩效评价，涵盖预算资金			

	20,488,686.96 万元。							
评价依据	(1) 《中华人民共和国预算法》； (2) 《中华人民共和国预算法实施条例》； (3) 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； (4) 《国务院关于进一步深化预算管理制度改革的意见》（国发〔2021〕5号）； (5) 《中共甘肃省委甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）； (6) 甘肃省财政厅关于印发《甘肃省省级预算绩效管理办法》等6个办法和规程的通知（甘财绩〔2023〕5号）； (7) 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号） (8) 《国务院关于进一步完善国有资本经营预算制度意见》（国发〔2024〕2号） (9) 《高台县财政局关于组织开展2024年财政重点预算绩效评价工作的通知》（高财绩〔2024〕4号）							
绩效评价指标体系	围绕投入、过程、产出、效益等四个维度构建绩效评价指标体系，其中：一级指标4个、二级指标14个、三级指标30个。部门规划等一级指标占比分别为10%、30%、36%、24%。							
评价办法	比较法、成本效益分析法、因素分析法、公众评判法。							
数据采集及处理办法	信息与数据收集采取资料核查、调研访谈、实地勘察、社会调查、分析评价等方式进行，数据处理采取数据分类、数据比对、数据稽核、数据分析、数据汇总等方法开展。							
绩效评价工作过程	接受委托任务、拟定方案、开展培训、现场评价、撰写报告、资料归档。							
四、评价结论和绩效分析								
综合评价结论	评价得分		83.98 分		评价等级		良	
绩效分析	指标	投入	过程	产出	效益	合计		
	得分	8	23.13	32.2	20.65	83.98		
五、存在问题								
一是卫生人才队伍建设亟待加强，优秀人才匮乏，引进难、难留住。县级公立医院人才结构								

不合理、重点学科带头人匮乏；基层卫生单位高、中级职称人才比例明显偏低；村级卫生队伍青黄不接，人才匮乏问题较为突出。

六、有关对策建议

一、关于卫生人才队伍建设的建议

1. 优化人才政策：制定具有吸引力的人才引进政策，为优秀卫生人才提供更多的生活补贴、住房优惠等福利待遇。设立专项基金，支持重点学科带头人及优秀卫生人才的科研、学术交流等活动。完善职称评定制度，提升基层卫生单位的高、中级职称人才比例。
2. 加强人才培养：加大对基层卫生人员的培训力度，定期举办各类业务培训班和进修班，提升基层卫生人员的专业技能。实施定向培养政策，鼓励医学院校毕业生到基层服务，并在服务期满后给予一定的优惠政策。
3. 稳定基层队伍：建立良好的工作环境和激励机制，提高基层卫生人员的待遇和地位，使他们能够安心在基层工作。鼓励退休卫生专家到基层发挥余热，为基层卫生事业贡献智慧和力量。

二、关于基层基础设施建设的建议

1. 加大财政投入：中央和地方财政应增加对基层卫生基础设施建设的投入，改善基层卫生单位的基本条件。设立专项资金，支持镇卫生院和村卫生室的业务用房建设、医疗器械购置等。
2. 加强设施建设和更新：加快镇卫生院和村卫生室的业务用房建设，改善工作环境和条件。更新和补充医疗器械和设备，满足群众的基本医疗需求。
3. 建立长效机制：建立健全基层卫生基础设施建设的长效机制，确保投入能够持续、稳定地用于基层卫生事业的发展。加强对基层卫生基础设施建设的监管和评估，确保投入能够产生实效。

三、其他建议

1. 加强政策宣传：加大对卫生人才政策和基层卫生基础设施建设的宣传力度，提高社会对卫生事业的关注度和支持度。
2. 加强协作和联动：建立健全政府、社会、企业和个人等多方参与的卫生事业发展机制，形成推动卫生事业发展的强大合力。
3. 加强监管和评估：建立健全对卫生人才队伍建设和基层基础设施建设的监管和评估机制，确保各项政策措施得到有效落实并取得实效。

七、其他需要说明的事项

一是采取统筹规划评价工期、规范评价管理流程、严格评价机构筛选、强化评价过程管控、优化评价组织模式等措施，统筹推进项目实施。

二是创新项目主评人“交叉评审”、第三方机构“内审+终审”“质费挂钩”等机制，提高绩效评价服务水平和报告质量。

三是对财政绩效评价结果及有关情况进行了通报，要求各有关部门举一反三、跟踪落实问效，

充分发挥“以评促改”的积极作用，对标对表分析本部门本行业在预算绩效管理方面存在的短板弱项，做好问题整改和政策落实。